La gestión del talento

Podcast: Así funciona esto

https://joanclotet.com/

Gestión Personas "RRHH"

- Contratación y Nómina
- Relaciones Laborales
- Prevención de riesgos
- Compensación y Beneficios
- **Talento**
  - Concepto
    - Conocimiento + Experiencia + Habilidad + Diversidad + Mentalidad +
  - Gestión
    - Adquisición
    - Desarrollo
    - Movilidad

¿ Detectarlo o Motivar ?

- 15% desmotivado / 45% motivados / 40% neutros
- Automotivación — Querer aprender
- Empleabilidad futura como motivación
- Influir para den lo mejor de ti mismo

Comprender a las personas

- Invertir en Psicología/Antropología/Sociología
- No asumir. Escucha activa — ¿ Qué les mueve ?
- Propuesta de valor y Experiencia de empleado
- Employer Branding
  - Comunicación y Experiencia
  - Poner en valor

Fidelizar

- Propuesta de valor
- Conexión con propósito
- Empleabilidad
- Motivación y compromiso

Sistema Educativo

- Herencia S. XIX Era Industrial
  - Más foco en conocimientos
- Competencias en alza hoy
  - Pensamiento crítico
  - Colaboración
  - Iniciativa
  - Aprendizaje Contínuo

Evolución

- Pasado: Talento asociado a jerarquía
- Presente: Talento asociado a valor aportado
- Acompañar en crecimiento (no sólo "ascenso")
- Ayudar a las personas a encontrar su elemento
- Compensación orientada al valor aportado

Demanda futura

- Planes estratégicos a 3-5 años
- Necesidades de talento digital
- Digitalización de procesos y evolución IA
- Desarrollo interno y contratación externa

Tecnología invasiva

- Suple tareas — IA más capaz de "pensar"
- Necesidad de interactuar con tecnología
- La gestión del talento debe acompañar el proceso a las personas en la transición

Liderazgo

- Necesario para potenciar el talento
- Compromiso, motivación, gestión emocional
- El/La manager como rol clave