

Predicciones 2022
Josh Bersin
<https://joanclotet.com/>

FUNCIÓN RRHH

- El equipo es la gran oportunidad
- Ampliar capacidades: RPA, Analítica, IA, Cultura, Design thinking, Agile, eXperiencia Empleado, etc.
- Gestión de la propia función de forma colaborativa y conectada al negocio

DISEÑO ORGANIZACIONAL

- Más digitales, globales, ágiles
- Apoyo al negocio en adaptación organizativa

HR TECH

- Escucha y analítica
- Llegan los sistemas de Inteligencia de Talento
- Foco : aprendizaje, rendimiento. colaboración, etc.
- Crear Arquitectura de Habilidades y Puestos + Conectar Datos y Herramientas

LIDERAZGO

- Nuevo contexto y Nuevas generaciones: Nuevos estilos
- Empatía, Escucha, Personas Negocio, Equipos, Proyecto
- Nuevos formatos
- On line coaching
- Microlearning
- Aprendizaje experiencial

"LA GRAN DIMISIÓN" empeorará

- Más acentuada en jóvenes
- Competencia por talento
- Experiencia de empleado, Bienestar, Liderazgo humanista, Productividad
- Claves para competir en marca empleadora
- Falta de talento en posiciones esenciales
- Transporte, Ventas, Distribución, IT

RESKILLING UPSKILLING

- No sólo mejorar o gestionar carrera
- Crear carreras alternativas
- Acompañar a los líderes a desarrollar a sus equipos
- Empresas como máquinas de desarrollo
- Mecanizando tareas rutinarias
- Acompañando en la transición de carrera
- Gran oferta de soluciones de aprendizaje
- Equipo Learning como consultor interno

SOCIEDAD Y SOSTENIBILIDAD

- Las organizaciones tienen responsabilidad en su impacto
- ¿ Cómo contribuimos a resolver problemas ?
- Más importante para nuevas generaciones
- Impacta en Marca empleadora, roles y controles internos