FACTOR HUMÀ
NUEVA GESTIÓN PERSONAS
JOAN CLOTET 05/10/20
WWW.JOANCLOTET.COM

- **INTRO**
  - Lente Personas
  - Reflexión
  - Conexiones
- **1 EL ECOSISTEMA DE TALENTO**
  - **COVID ACELERADOR**
    - REACCIÓN A TIEMPO
    - TODOS CONECTADOS
  - **GLOBALIZACIÓN TALENTO**
    - DENTRO/FUERA/CASA/MUNDO
  - **DIGITALIZACIÓN BARRERAS**
    - + VELOCIDAD - INTERMED + CAMBIO
    - PROTA TECH E INDIVIDUO
  - **SUMA GENERACIONES**
    - NATIVOS Y MILLENIALS
    - NOSOTROS
- **2 SEDUCIR y FIDELIZAR**
  - **EMPLOYER BRANDING A EMPLOYEE CARING**
    - MARCA NO SUFICIENTE
    - TODO EL CICLO
    - ON BOARDING A DESVINCULACIÓN
  - **NUEVA PROPUESTA VALOR Y PROPÓSITO**
  - **PERSONALIZAR Y EXPERIENCIA**
    - **COMPROMISO SOSTENIBLE**
  - **DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**
    - DIFERENCIA ES VENTAJA
    - GESTIONAR DIFERENCIA ES DIFÍCIL
- **3 APRENDER Y CRECER**
  - **TALENTO VS ROLES**
    - CORTO Y MEDIO PLAZO
  - **DE FORMACIÓN A APREND TRANS.**
    - **INSTALAR A EMPLEABILIDAD**
      - ESTIMULAR
    - **PROVEEDOR A MENTOR**
  - **UPS/RESK Y DESAPRENDIZAJE**
    - + ACTUALIZAR + AUMENTAR
    - RAM /HARD
- **4 LA ORGANIZACION FLEXIBLE**
  - **TALENTO UBICUO**
    - EXPLORAR Y EXPLOTAR TALENTO LATENTE
  - **TRABAJO REMOTO Y CONFIANZA**
    - **EFICIENCIA A RESILIENCIA**
      - BLUE / WHITE
    - **EQUIPOS EMPODERADOS**
    - **CONCILIACIÓN**
  - **JERARQUÍA / REDARQUÍA**
    - ORIENTACIÓN A MERCADO
    - BUURTZORG
  - **INPUTS A OUTPUTS**
    - PRESEN/HORARIO A RDOS./ APORTACIÓN
    - MÉTRICAS
- **5 NUEVO LIDERAZGO EXPANDIDO**
  - **NUEVA REALIDAD**
    - PIVOTAR !!!
  - **LIDERAR EN AMBIGÜEDAD**
    - BUENAS DECISIONES CON POCA INFO/TIEMPO
  - **NUEVO ESTILO**
    - TRANSVERSAL
    - EMPATÍA
    - FUTURO
    - FLEX
    - PROPÓSITO
    - PRIORI
    - INSPIRAR
    - INTUIR
  - **LIDERAZGO REMOTO Y DIGITAL**
    - Flexibilidad
    - MENTALIDAD
      - CAPACIDADES TECH
- **6 CONTRIBUCIÓN Y COMPENSACION**
  - **NUEVA DEMANDA**
    - VALOR TRABAJO
      - 1990 VS 2020
    - INTERES, RECON , APREND, EXPERIENCA
  - **RETOS/LOGROS COLECTIVOS**
  - **PERSONALIZ Y FLEXIB**
    - AMPLIAR Y ADAPTAR PROPUESTAS
  - **CONTÍNUO Y FEEDBACK**
- **7 CUIDAR PERSONAS**
  - **RECURSOS A PERSONAS**
    - FRENO Y PALANCA
    - DE EMPLEADOS/PUESTOS A PERSONAS, TRABAJO Y SKILLS
  - **ENFOQUE HOLÍSTICO**
    - **SALUD FÍSICA**
      - 1 PROTEGER 2 WELLNESS
    - **SALUD MENTAL Y EMOCIONAL**
  - **FELICIDAD RENTABLE**
- **8 DATOS: MATERIA PRIMA**
  - **EXPERIENCIA Y EVIDENCIA**
    - **RASTRO DIGITAL NO SOLO TRANS**
  - **1 ENTENDER 2 ANTICIPAR**
  - **INFOXICACIÓN Y ESPÍRITU CRÍTICO**
    - SIN BUENAS PREGUNTAS...
- **9 SUMA DE INTELIGENCIAS**
  - **AUTOM BLUE & WHITE**
  - **MUTACION TAREAS/TRABAJOS**
    - **SEGMENTAR Y ACOMPAÑAR**
  - **INTERACCIÓN HUMANO MÁQUINA**
    - FÁBRICA
    - CHATBOT
  - **HUMANISMO DIGITAL**
    - **PERSONAS CENTRO**
      - **AUMENTADOS**
      - **ACOMPAÑAR**
    - **IA ÉTICA / VALORES**
- **10 PERSONAS: DPTO. DIGITAL Y TRANSFORMADO/R**
  - **NEGOCIO COMPETITIVO**
    - VALOR !!!
  - **ALINEA NEGOCIO (Y MERCADO)**
    - DIRECC / CLIENTES / EMPLEADOS
  - **ANTICIPACIÓN Y AGILIDAD**
    - SOLVENCIA
    - INNOVACIÓN
    - TRANSFORMACIÓN
  - **PALANCAS**
    - ORGANIZ / PROCESOS / € / MKTING
    - NUEVAS COMPET / TECH / DATOS
- **11 CUESTIONARNOS PARA EVOLUCIONAR**
  - **PROPOSITO**: PARA QUÉ existimos ?
  - **CLIENTES**: QUIÉNES son ?
  - **REPUTACIÓN**: Porqué SOMOS CONOCI?
  - **CAPACIDADES**: SER, SABER, HACER ?
  - **DISEÑO**: Cómo nos ORGANIZAMOS ?
  - **PRÁCTICA**: CREAR Y DESPLEGAR ?
  - **ANALYTICS**: DATOS Y DECISIONES ?